

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ «Детский сад № 18»  
\_\_\_\_\_ Мукбаниани Н.В.

Приказ № 17/б от 25.02.2019 г.

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда педагогических работников  
муниципального казенного общеобразовательного  
учреждения  
«Детский сад № 18» с. Глубинное  
Красноармейского муниципального района  
Приморского края**

Документ подписан электронной подписью.

## **I. Общие положения**

1.1 Примерное положение об оплате труда педагогических работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 18» с. Глубинное (далее - Примерное положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации Красноармейского муниципального района от 15.02.2019 года № 60 – НПА об утверждении примерного Положения «Об оплате труда педагогических работников муниципального образовательного органа Красноармейского муниципального района».

1.2. Система оплаты труда педагогических работников МКДОУ «Детский сад № 18» (далее ОУ) устанавливается в целях:

- повышения уровня доходов работников ОУ
- установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников;
- усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников;
- расширения прав руководителей в оценке деловых качеств работников и результатов их труда.

1.3. Заработная плата педагогических работников ОУ (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системой оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Система оплаты труда педагогических работников ОУ образования включает: оклады по профессиональным квалификационным группам, должностные оклады в зависимости от величины повышающего коэффициента, сложности выполняемой работы, условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, условия осуществления выплат компенсационного, стимулирующего и иного характера.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада педагогических работников (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиям работника, размеры повышающих коэффициентов к окладам, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки, условия осуществления выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда педагогических работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Документ подписан электронной подписью.

1.7. Должностные оклады, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются педагогическим работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором за полностью отработанное рабочее время, согласно действующему законодательству, правилам внутреннего трудового распорядка ОУ должностным инструкциям.

1.8. Формирование фонда оплаты труда педагогических работников ОУ осуществляется в пределах объема ее средств на текущий финансовый год, с учетом краевых нормативов бюджетного финансирования, поправочным коэффициентом и количеством обучающихся.

1.9. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы педагогических работников, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) и принятыми в соответствии с ней нормативными актами.

1.10. В данное Примерное положение могут вноситься изменения при условии изменения нормативных правовых актов по решению директора ОУ по согласованию с педагогическим советом ОУ.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Фонд оплаты труда работников ОУ распределяется на базовую (ФОТб) и стимулирующую части (ФОТст) и определяется в заданном соотношении к рассчитанному до 70% на оклады и компенсационные выплаты и не менее 30% на стимулирующие выплаты.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников ОУ включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников ОУ устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда; ЕКС;
- настоящего Примерного положения;
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Методических рекомендаций;
- мнения соответствующего профсоюзного органа.

2.2. Оклады педагогических работников ОУ устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложению настоящего Примерного положения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Документ подписан электронной подписью.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ,

- применяются следующие повышающие коэффициенты:
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в организациях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации).

2.3.2. К окладам педагогических работников ОУ, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- первую-10%;
- высшую-15%.

2.3.3. К окладам педагогических работников ОУ, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет- 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника ОУ зависит

от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.5. Порядок и условия установления компенсационных выплат в ОУ.

2.5.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам ОУ устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

2.5.2. Педагогическим работникам организаций устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

Документ подписан электронной подписью.

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ)

2.5.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.5.4. Выплата педагогическим работникам организации ОУ, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Педагогическим работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.

2.5.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате - 30%;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;

2.5.6. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

2.6.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников ОУ, формируемого за

Документ подписан электронной подписью.

счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником (п. 16, п. 17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений). Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мотивированного мнения Управляющего совета образовательной организации (при наличии такого коллегиального органа управления в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Минобрнауки России от 22.10.2015 № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций»).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников ОУ (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»).

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам ОУ устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

2.6.2. Педагогическим работникам ОУ устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

2.6.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений п. 5.2, п. 5.3 Методических рекомендаций п. 34, п. 36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника по решению руководителя организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

2.7. Порядок формирования и установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников образовательных учреждений по должностям

Документ подписан электронной подписью.

и профессиям соответствующих профессиональных квалификационных групп (далее – минимальные оклады по ПКГ) в Приложении № 1.

2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом заведующего в процентах от минимального или в абсолютном денежном выражении. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении иных стимулирующих или компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу..

3. 1. ФОТст. формируется за счёт бюджетных средств, направленных на оплату труда, средств поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и включает в себя выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за высокие результаты работы, и не может быть менее 30% общего фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения изложены в Положении о порядке выплат стимулирующего характера. В целях поощрения работников за выполненную работу могут быть установлены по решению заведующего премии по итогам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также премии к праздничным датам, юбилейным датам при наличии экономии ФОТ.

3.2. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения.

3.2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за должностной оклад либо продолжительность рабочего времени определены приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за должностной оклад для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает учебную, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную тарифно–квалификационными характеристиками, должностными инструкциями, Правилами внутреннего трудового распорядка и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки, если иное не предусмотрено нормативными актами федерального и регионального уровня.

Документ подписан электронной подписью.

3.2.3. Продолжительность рабочего времени других работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

3.2.4. За часы педагогической работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном п.2.11.1. настоящего Положения. Выполнение учебной работы регулируется расписанием учебных занятий. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом ОУ и правилами внутреннего трудового распорядка ОУ, тарифно-квалификационными характеристиками и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными профессиональными планами педагогического работника.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.2.5. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими воспитателями.

3.3. Порядок исчисления и выплаты заработной платы педагогических работников ОУ.

3.3.1. Месячная заработная плата педагогических работников ОУ определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

3.3.2 Заработная плата педагогических работников выплачивается 2 раза в месяц (каждые полмесяца):

- крайний срок аванса 30 число текущего месяца.
- крайний срок выплаты заработной платы до 15 числа следующего месяца.

3.3.3. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год.



**Оклады педагогических работников  
муниципальной образовательной организации по  
квалификационным уровням профессиональной квалификационной  
группы должностей педагогических работников за норму часов учебной  
(преподавательской) работы на 1 ставку согласно Приказу Минобрнауки  
России от 22.12.2014 № 1601**

| Должности, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ | Должностной оклад, руб. |
|--|-------------------------|
| 3 квалификационный уровень                           |                         |
| воспитатель  | 11 850,00               |

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**



**ПОДЛИННОСТЬ ДОКУМЕНТА НЕ ПОДТВЕРЖДЕНА.  
ПРОВЕРЕНО В ПРОГРАММЕ КРИПТОАРМ.**

**ПОДПИСЬ**

**Общий статус подписи:** Подписи математически корректны, но нет полного доверия к одному или нескольким сертификатам подписи

**Сертификат:** 03A08600000BAECAAC4C320B1D3FF6CB4D

**Владелец:** МКДОУ № 18 С. ГЛУБИННОЕ, Мукбаниани, Нина Вячеславовна, RU, 25 Приморский край, Глубинное, УЛ КОММУНАЛЬНАЯ, ДОМ 8, КОРП А, МКДОУ № 18 С. ГЛУБИННОЕ, Заведующий, 1022540638911, 05653025951, 251700228070, adm.uo.akmr@yandex.ru, 2517006690-251701001-005653025951, 2517006690

**Издатель:** АО "ПФ "СКБ КОНТУР", АО "ПФ "СКБ КОНТУР", Удостоверяющий центр, улица Народной воли, строение 19А, Екатеринбург, 66 Свердловская область, RU, 006663003127, 1026605606620, ca@skbkontur.ru

**Срок действия:** Действителен с: 27.12.2021 09:56:56 UTC+10  
Действителен до: 27.12.2022 09:36:58 UTC+10

**Дата и время создания ЭП:** 11.03.2022 12:33:28 UTC+10